

PROCESO DE SELECCIÓN

CARGO ASISTENTE ADMINISTRATIVA UNIDAD DE DEFENSA PENAL JUVENIL

La Defensoría Regional Metropolitana Sur, requiere proveer de un cargo de asistente administrativo en calidad de honorario a suma alzada para la Unidad de Responsabilidad Adolescente.

El lugar de desempeño es el Centro de Justicia de Santiago y la renta correspondiente es la siguiente:

Región	Lugar de Desempeño	Calidad contractual	Remuneración bruta mensual	Función
R.M. SUR	Centro de Justicia de Santiago	Honorarios	\$ 412.591	Asistente Administrativa

A continuación se describe el objetivo, funciones y competencias deseables del cargo a proveer:

Objetivo	Asegurar el soporte operativo necesario para el buen funcionamiento de la Defensoría Local
Funciones	Ejecutar labores de secretaría Atención de Público Apoyo administrativo al Defensor Penal para la adecuada prestación de los servicios de defensa penal, ingreso de carpetas de causas en sistemas informáticos de la DPP, organización y archivo de carpetas de causas.
Competencias	Transversales: Probidad, Compromiso con la organización Específicas del cargo: Iniciativa y proactividad, manejo de tecnologías de información y comunicación, orientación al cliente, organización, tolerancia en situaciones críticas, trabajo en equipo y manejo en atención a público.

El proceso de selección regional se realizará considerando el siguiente el cronograma:

Nº	Actividad	Comienzo	Fin
1	Publicación del proceso en la página WEB institucional.	23-11-2012	30-11-2012
2	Recepción de antecedentes	23-11-2012	30-11-2012
3	Evaluación curricular	03-12-2012	07-12-2012
4	Publicación de Resultados	10-12-2012	10-12-2012
5	Entrevista	11-12-2012	13-12-2012
6	Confección de terna y envío a Defensor Regional	14-12-2012	14-12-2012
7	Información del resultado Defensoría Nacional	17-12-2012	17-12-2012
8	Publicación de Resultados	18-12-2012	18-12-2012
9	Inicio de Funciones	20-12-2012	20-12-2012

a) Recepción de antecedentes

La recepción de antecedentes se realizará en la Oficina de Partes de la Defensoría Regional Metropolitana Sur, ubicada en Avenida Pedro Montt 1606, piso 2 desde el día **23 de noviembre de 2012 hasta el día 30 de noviembre de 2012** a las 16:00 horas.

Se pide entregar los antecedentes en un sobre cerrado con el nombre del postulante indicado en el mismo.

En la etapa de evaluación de antecedentes se verificarán que los postulantes hayan presentado los siguientes antecedentes:

- Currículo Vitae actualizado.
- Fotocopia de la cédula de identidad.
- Certificado de nacimiento.
- Fotocopia licenciatura enseñanza media o del título, cuando corresponda.
- Acreditaciones de experiencia laboral.
- Acreditaciones de capacitaciones en materias afines al cargo.
- Certificado de antecedentes vigente.

Los postulantes deberán presentar un set con los antecedentes requeridos en fotocopia simple.

b) Evaluación Curricular

La Región procederá a evaluar curricularmente a aquellos postulantes que hayan presentado en forma los antecedentes y que cumplan con los requisitos para el cargo.

La evaluación curricular será realizada por una Comisión Evaluadora Regional que será nombrada para estos fines.

Concluida esta etapa, se notificarán los resultados a los postulantes vía página web www.dpp.cl; sección concursos dentro del plazo establecido en el cronograma.

Esta evaluación se realizará en base a las tablas de puntajes que se informan en el presente documento.

Los postulantes que obtengan un puntaje mayor al mínimo establecido, se considerarán idóneos y pasarán a la próxima etapa del proceso.

c) Entrevistas

La entrevista técnica se realizará por la comisión evaluadora regional designada por el Defensor Regional respectivo.

Una vez realizada la entrevista, la comisión evaluadora, preparará al Defensor Regional un documento en el que se presenten los resultados del proceso con las priorizaciones propuestas.

El Defensor Regional evaluará los resultados, tomará la decisión de contratación e informará a la Defensoría Nacional el candidato seleccionado para el cargo a proveer, con sus antecedentes curriculares respectivos.

Concluida esta etapa, se notificarán los resultados a los postulantes vía página web www.dpp.cl, sección concursos dentro del plazo establecido en el cronograma.

TABLA DE PUNTAJES

Etapa	Factor	Ponderación	Puntaje Máximo Ponderado	Puntaje Mínimo ponderado para pasar a la etapa siguiente
I ETAPA Evaluación curricular	Capacitación en el área de desempeño del cargo	20%	50	35
	Experiencia Laboral	30%		
II ETAPA Evaluación de habilidades, aptitudes y competencias vinculadas al cargo	Entrevista Personal	50%	50	35
	Total	100%	100	70

a) Factor “Capacitación en el área de desempeño del cargo”

Ponderación: 20 %

ACTIVIDAD	Puntos
Sin capacitación en materias vinculadas al cargo	0
Seminarios o cursos en materias vinculadas al cargo	4 puntos por cada seminario o curso

Nota: *se considerarán las actividades acreditadas hasta completar un puntaje final ponderado de 20 puntos.*

Sólo se considerarán las actividades de capacitación realizadas, aprobadas y acreditadas hasta el 31 de octubre de 2012.

Para otorgar puntaje en este factor se considerarán los cursos de capacitación y otras actividades de perfeccionamiento realizados, que tengan relación con el cargo al cual postula.

La Comisión Evaluadora realizará la calificación de pertinentes de los seminarios o cursos de capacitación que acredite la (el) postulante, debiendo indicarse en la certificación el nombre del curso o seminario, horas, entidad y fecha de realización.

b) Factor “Experiencia laboral”

Ponderación: 30 %

Factor Experiencia Laboral entendida como tal, aquella que acredite el postulante a partir de la fecha de obtención de la licencia de enseñanza media o título técnico - profesional, en los siguientes subfactores:

- c.1. Experiencia Laboral Total, aquella que acredite el postulante a partir de la fecha de obtención de la licencia de enseñanza media o título técnico - profesional.
- c.2. Experiencia Laboral en el Sector Público, en las calidades jurídicas de Planta, Contrata, Código del Trabajo, Honorario Asimilado a Grado y Honorario a Suma Alzada, la que se considerará a partir de la fecha de obtención de la licencia de enseñanza media o título técnico - profesional.

Años de Experiencia Laboral Total	Puntos
Menor a 1 año	3
Mayor a 1 año y hasta 2 años	5
Mayor a 2 años y hasta 3 años	10
Mayor a 3 años	15
Años de Experiencia en el Sector Público	Puntos
Menor a 1 año	3
Mayor a 1 año y hasta 2 años	5
Mayor a 2 años y hasta 3 años	10
Mayor a 3 años	15

Sólo se considerará la experiencia laboral hasta el 31 de octubre de 2012.

- ⇒ ***Nota: se considerará la experiencia acreditada hasta completar un puntaje final ponderado de 30 puntos.***
- ⇒ **Acreditación de la Experiencia** Certificados de antigüedad laboral extendidos por el empleador, sea ésta persona natural o jurídica, donde se certifique la experiencia laboral del postulante, con indicación de la fecha de inicio y término de la relación laboral y de las funciones realizadas o en su defecto, finiquito o contrato que acredite los años de desempeño.
- ⇒ Certificados de cotizaciones de la AFP donde indique período cotizado y Rut del empleador.
- ⇒ Certificados extendidos por el jefe o encargado de personal de el o los servicios públicos en los cuales se ha desempeñado el postulante, señalando la calidad jurídica (planta, contrata, honorario o código del trabajo), con fecha de inicio y término de la relación laboral y las funciones realizadas.
- ⇒ Para el caso del ejercicio libre, fotocopias de boletas de honorarios o copia de declaraciones anuales de rentas.

c) Factor “Entrevista Personal”

Consiste en la aplicación de una entrevista personal, efectuada por la Comisión de Selección a los o las postulantes que hayan superado las etapas anteriores, cuyo objeto es detectar competencias, habilidades y aptitudes vinculadas al perfil del cargo.

Tiene una ponderación del 50%, y el puntaje ponderado mínimo para ser considerado postulante idóneo en esta etapa es de 35 puntos.

Se informará a través de correo electrónico, al mail indicado en la ficha de postulación, o telefónicamente a los (as) postulantes que accedan a esta etapa, la fecha y hora de la entrevista que se realizará en la Defensoría Regional ubicada en Avda. Pedro Montt N° 1606, Santiago, **entre los días 11 al 13 de diciembre de 2012.**

La comisión evaluará las competencias, habilidades y aptitudes vinculadas a cada cargo, entre las

cuales se considerarán las siguientes:

1. Probidad
2. Autogestión
3. Compromiso con la Institución
4. Trabajo en equipo
5. Manejo de Tecnologías de la Información y comunicación
6. Orientación al Cliente

Para determinar el puntaje de esta etapa la comisión utilizará la tabla que se señala a continuación:

Forma de Evaluación	Puntaje	Puntaje Máximo.	Puntaje Mínimo
Presenta un óptimo nivel de habilidades y competencias requeridas para el cargo.	21 a 50	50	35
Presenta algunas habilidades y competencias requeridas para el cargo	15 a 20		
Presenta mínimas habilidades y competencias requeridas para el cargo.	0 a 14		

Sólo podrán calificar como postulantes idóneos los candidatos que obtengan en esta etapa un puntaje ponderado mínimo de 35 puntos.